



**ASSOCIAÇÃO ITAPIREENSE DE
PREPARO DO ADOLESCENTE**

Declarada de Utilidade Pública pela
Lei Municipal 2.357 de 20/11/1991
CNPJ. 57.486.235/0001-52
Instituição Qualificadora reconhecida
pelo Ministério da Economia
Certificado CEBAS

Itapira, 07 de Dezembro de 2020.

A Secretaria de Promoção Social,

Ref.: Prestação de Contas

Saudações,

Anexo o relatório de prestação de contas das atividades do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos do mês de Novembro de 2020.

Sem mais para o momento.

Atenciosamente,

Taynara Fraga dos Santos Hamaguti

Assistente Social

CRESS 58.622

**PLANO DE TRABALHO
ANEXO 3: COMPROVAÇÃO DAS METAS/ATIVIDADES**

Mês: Novembro de 2020

1. Atividades Desenvolvidas no mês pela Equipe de Trabalho

ROTINAS TÉCNICAS – COORDENADOR

QTDE	DESCRIÇÃO
00	Ofícios enviados
00	Ofícios recebidos
00	Declarações/ pauta reuniões/ comunicado/ edital reuniões/ recibos/ etc
03	Reuniões internas – técnica/geral/diretoria/discussão casos
00	Reuniões externas – conselhos/fóruns/rede protetiva
00	Visita Domiciliar/ visitas em empresas/ hospital/ clinicas terapêuticas
00	Atendimentos a familiares/ Acompanhamento de visitas
00	Monitoramento de aproximação de adoção
00	Atendimento a funcionários
00	Atendimento aos acolhidos
00	Leitura de relatórios dos plantões
00	Acompanhamento médico/exames
00	Audiências
00	Reunião escolar
00	Sistematização de informações nos prontuários
02	Contatos telefônicos
02	Elaboração de documentos/ instrumentais/ projetos/ ofícios
00	Capacitações e treinamentos
00	Organização e participação em eventos
00	Organização festas temáticas
00	Organização dos espaços de trabalho/ arquivos/ folgas
00	Cronograma/ escalas
00	Consultas de processos

00	Visita Ministério Público
07	TOTAL

ROTINAS TÉCNICAS – SERVIÇO SOCIAL

QTDE	DESCRIÇÃO
03	Reuniões internas – técnica/geral/diretoria/discussão casos
00	Reuniões externas – conselhos/fóruns/rede protetiva
00	Visita Domiciliar
00	Atendimentos a familiares/ Acompanhamento de visitas
00	Monitoramento de aproximação de adoção
00	Atendimento a funcionários
00	Atendimento aos acolhidos
00	Relatórios
00	Acompanhamento médico/exames
00	Audiências
00	Reunião escolar
00	Sistematização de informações nos prontuários
04	Contatos telefônicos
03	Elaboração de documentos/ instrumentais/ projetos/ ofícios
00	Capacitações e treinamentos
00	Organização e participação em eventos
00	Organização festas temáticas
00	Solicitação de documentos civis
00	Atendimentos ex-atendidos
00	Encaminhamentos
10	TOTAL

ROTINAS TÉCNICAS – PSICOLOGIA

QTDE	DESCRIÇÃO
01	Reuniões internas – técnica/geral/diretoria/discussão casos

00	Reuniões externas – conselhos/fóruns/rede protetiva
00	Visita Domiciliar
00	Atendimentos a familiares/ Acompanhamento de visitas
00	Monitoramento de aproximação de adoção
00	Atendimento a funcionários
01	Atendimento aos acolhidos
00	Relatórios
00	Acompanhamento médico/exames
00	Audiências
00	Devolutiva com psicólogos/ fono/ avaliação
00	Reunião escolar/ matricula e transferência
00	Leitura do livro relatório
01	Sistematização de informações nos prontuários
00	Contatos telefônicos
00	Elaboração de documentos/ instrumentais/ projetos/ ofícios
00	Capacitações e treinamentos
00	Organização e participação em eventos
00	Organização festas temáticas
00	Acolhimento/desacolhimento
00	Atendimentos de terceiros
00	Orientações e avaliações de funcionários
00	Encaminhamentos
03	TOTAL

2. Atividades desenvolvidas com os usuários:

QTDE	DESCRIÇÃO	OBSERVAÇÃO
00	Acolhimento	Não foi possível realizar atividades com os usuários devido à pandemia, porém
00	Desacolhimento	
00	Tratamento odontológico	

00	Tratamento médico	fizemos algumas ações com os jovens e iremos descrever no item abaixo.
00	Estimulação precoce	
00	Exames	
00	Vacinas e medicações	
00	Psicoterapia	
00	Psicopedagogia	
00	Terapia Ocupacional	
00	Fisioterapia	
00	Fonoaudiologia	
00	Matricula e/ou Rematrícula	

3. Descrição detalhada das metas/indicadores:

Através do DECRETO Nº 64.881, DE 22 DE MARÇO DE 2020 as atividades do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos- SCFV encontram-se suspensas conforme justificativa abaixo:

“DECRETO Nº 64.881, DE 22 DE MARÇO DE 2020. Decreta quarentena no Estado de São Paulo, no contexto da pandemia do COVID-19 (Novo Coronavírus), e dá providências complementares. JOÃO DORIA, GOVERNADOR DO ESTADO DE SÃO PAULO, no uso de suas atribuições legais, Considerando a Portaria MS nº 188, de 3 de fevereiro de 2020, por meio da qual o Ministro de Estado da Saúde declarou Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional (ESPIN) em decorrência da Infecção Humana pelo Novo Coronavírus; Considerando que a Lei federal nº 13.979, de 6 de fevereiro de 2020, ao dispor sobre medidas para o enfrentamento da citada emergência, incluiu a quarentena (art. 2º, II), a qual abrange a “restrição de atividades [...] de maneira a evitar possível contaminação ou propagação do coronavírus”; Considerando que, nos termos do artigo 3º, § 7º, inciso II, da aludida lei federal, o gestor local de saúde, autorizado pelo Ministério da Saúde, pode

adotar a medida da quarentena; Considerando que nos termos do artigo 4º, §§ 1º e 2º, da Portaria MS nº 356, de 11 de março de 2020, o Secretário de Saúde do Estado ou seu superior está autorizado a determinar a medida de quarentena, pelo prazo de 40 (quarenta) dias.”

Também tivemos os decretos Municipais:

Decreto Municipal nº 60 de 21 de março de 2020 que decretou Estado de Calamidade Pública neste município e o Decreto 83 de 22 de abril que prorrogou a situação de calamidade.

Atividades realizadas na Pandemia

Esse mês foi voltado à consciência negra, por ser uma data de extrema importância a ser trabalhada.

No Brasil, os negros são a maioria da população, mas no mercado de trabalho infelizmente não é bem assim.

Os cargos de mais alto escalão pertencem, majoritariamente, aos brancos. Apesar de, percentualmente, serem maioria entre aqueles que concluíram os ensinos fundamental, médio e profissionalizante — e quase igualar o percentual de formados no ensino superior com os brancos, os negros são maioria apenas em posições operacionais e técnicas do mercado de trabalho. A partir do nível júnior, os índices despencam até o cargo de diretor. Do total de negros, cerca de 9% está em cargos de nível pleno, ante 13% de brancos. No cargo de direção, a diferença é ainda mais acentuada: apenas 0,7% de todos os negros presentes no mercado estão empregados nessa posição, enquanto 2% dos brancos ocupam esse espaço. “São dados extremamente alarmantes e que comprovam a clara presença do racismo no mercado de trabalho. Os números mostram que esse público é totalmente discriminado, tendo mais espaço em cargos operacionais. Essa discrepância fica ainda mais notória quando analisamos o nível de graduação de todas as raças, comprovando que há uma real distinção de oportunidades para os negros, especialmente em posições de suporte e gestão”.

Foi trabalhado com jovens do Serviço de Fortalecimento de Vínculo, onde os mesmos puderam se expressar de maneira livre e sem censura sobre o tema realizando dissertações.

Não é lacração, é conscientização!

Juntos contra o Racismo e o Fascismo!

A seguir, algumas das dissertações enviadas a nós dos jovens dos grupos:

Nome: Cauã Martins Marcondes

Racismo e a sua realidade

Existe vários e vários tipos de racismo, mas o que eu venho trazer aqui hoje é sobre o racismo de cor, bom o racismo racial vem vindo a séculos, porém aonde explodiu mesmo foi quando começou a época da escravidão, naquela época pessoas que eram consideradas escravas não tinham voz, eles tinham que trabalhar dia e noite, serviam de brincadeiras para os fazendeiros e outras pessoas consideradas brancas, eram tratados como lixos, sim isso infelizmente existiu tanto aqui no Brasil quanto no mundo.

Assim foi durante longos anos, porém quando chegou em 1873 adiante, foi quando alguns países começaram a banir a escravatura, mas somente em 1888 foi quando teve o fim da escravatura aqui no Brasil, através da Lei áurea, depois dessa lei com certeza as pessoas escravizadas tiveram um pouco de esperança que dali para frente seria diferente, eles teriam uma voz na sociedade, bom logo após a aplicação da lei, os escravos foram largados a sorte pelos fazendeiros, foram largados, simplesmente os fazendeiros expulsaram eles de suas fazendas e eles que não tinha para aonde ir, foram para as ruas ao qual não tinham nenhum rumo, porque não eram alfabetizados, não sabiam fazer nada então eles ficaram contando com a sorte.

Achamos que com o fim da escravidão esse negócio de preconceito racial iria acabar, mas infelizmente não, hoje em dia temos vários casos de racismo racial de pessoas de uma cor clara para pessoas com uma cor mais escura que a delas e isso é completamente errado.

Há várias imagens, reportagens e casos percorreram o mundo todo, causando revoltas de várias pessoas, principalmente pelos negros que com muita razão se sentiram ofendidos, eles não se calaram com a situação, não sentiram medo de enfrentar o governo e os policiaes e saíram a busca de seus direitos, e mesmo assim aonde ocorria um grande protesto nos EUA e em todo o mundo, aqui no Brasil tivemos caso de racismo, de uma policial que com a mulher sem poder se mexer ele pisou em seu pescoço e ainda apoiou todo o seu peso por cima dela, sim lamentável.

O que eu tenho certeza que devo melhorar é o fato de as leis serem muito mais rígidas com esse tipo de crime, as pessoas têm que ser punidas por fazerem isso e quando eu digo punidas eu digo uma punição a altura do que fizeram, pagar indenização, ter uma detenção de no mínimo 5 meses, porque para ele pode ser uma coisa besta mas para quem passou isso é muita coisa, a pessoa pode começar a sofrer um monte de problemas psicológicos, a pessoa pode entrar em uma depressão ou começar a procurar problemas nela mesmo e isso gera muitos mais muitos problemas, então essas pessoas têm que ser punidas sim por isso.

Sobre o dia de hoje eu desejo meu total apoio a todas as pessoas que já passaram por situações assim e também para aquelas que nunca passaram, para que quando passarem sejam fortes e jamais de forma alguma fiquem caladas, porque vidas negras importam assim como qualquer outra pessoa. Força sempre a vocês e saiba que tanto eu quanto todas as pessoas de bom coração estaremos com vocês sempre.

Nome: João Otávio de Carvalho

A consciência Negra é uma expressão que designa a percepção histórica e cultural que os negros têm de si mesmos. Também representa a luta contra a discriminação racial e desigualdade social. O dia da Consciência Negra é comemorado em todo o território nacional. Esta data foi escolhida por ter sido o dia da morte do líder negro Zumbi dos Palmares, que lutou contra a escravidão no Nordeste. Mercado de Trabalho: Mesmo sendo maioria da população (56%), a desigualdade racial no trabalho reflete o regime da escravidão.

Nome: Luis Felipe Mathias

O dia nacional da Consciência Negra é uma data de celebração e de conscientização sobre a força, a resistência e o sofrimento que a população negra viveu no Brasil desde a colonização. Durante o período colonial, aproximadamente 4,6 milhões de africanos foram trazidos para o Brasil para servirem na condição de escravos, trabalhando primeiramente em lavouras de cana de açúcar e no serviço doméstico, posteriormente na mineração e em outras lavouras.

Além de serem submetidos a um tratamento degradante e humilhante, não tendo direito a tratamento médico, educação e a qualquer tipo de assistência social.

Porque escolheram o dia 20 de novembro?

A escolha do dia 20 de novembro não foi aleatória, foi feito por ser a data da morte de Zumbi dos Palmares, no dia 20 de novembro de 1695. Zumbi dos foi o maior líder do quilombo dos Palmares.

Nome: Matheus Bento

O dia da Consciência Negra é celebrado no Brasil e em outros lugares, no dia 20 de novembro e foi escolhido para homenagear a morte de Zumbi dos Palmares, um dos maiores líderes que lutou pelo fim da escravidão no Brasil.

A importância desta data é valorizar a história do povo negro e sua luta pela liberdade no Brasil. Essa data também serve para enxergar o problema da discriminação racial na sociedade, para mostrar para o povo que somos todos iguais e que os negros são os que mais sofrem na questão de direitos, violência e trabalho, com pouca perspectiva de vida.

Muitos famosos têm usado o termo Blacks Live Matter como forma de apoio ao movimento antirracista para cobrar das autoridades que resguardem vidas negras. O movimento surgiu em maio de 2020 através de ativistas americanas, com a missão de erradicar a supremacia branca e construir poder local para intervir na violência sofrida nas comunidades.

É preciso combater o preconceito desde a mais tenra idade, é preciso lutar para valorização e respeito as diversidades, já se iniciando na escola. Temos que nos conscientizar para termos uma sociedade mais justa e humana.

Durante o mês foram realizadas rodas de conversas online, para conscientiza los e debaterem sobre o tema, apresentando vários casos, vários famosos e movimentos, músicas, que marcaram toda essa história. Segue os exemplos levado aos jovens e debatido entre eles:

- *Lebron James – Jogador de Basquete Profissional, considerado um ídolo da NBA;*
- *Lewis Hamilton – Considerado em 2020, um dos maiores pilotos automobilísticos de todos os tempos, com 7 títulos mundiais e 95 vitórias na carreira;*
- *Erika Hilton – Primeira Mulher Negra e Trans, a ser eleita vereadora de São Paulo em 2020;*
- *Kamala Harris – Primeira Mulher Negra a ser eleita Vice-Presidente nos EUA, em 2020;*
- *Marielle Franco – Ativista Social, Socióloga e Vereadora do RJ. Após seu assassinato em 2018, tornou-se ícone com os slogans “Marielle Vive” e “Marielle Presente”, símbolo de resistência antirracismo e antifascismo;*
- *Barack Obama – Primeiro Presidente Negro eleito nos EUA, em 2009;*
- *Chadwick Boseman - Ator Personagem: Pantera Negra – Marvel , sucesso em 2019 pela representatividade envolvida, idealizada pelo slogan “Wakanda Forever”;*
- *Usain Bolt – Recordista Olímpico no Atletismo; Beyonce – Cantora, compositora, atriz e modelo, ganhadora de diversos Grammys e premiações;*
- *Elza Soares – A Carne (Universal Music, 2002.);*
- *EMICIDA;*
- *Racionais MC.*



ASSOCIAÇÃO ITAPIREENSE DE PREPARO DO ADOLESCENTE

Declarada de Utilidade Pública pela
Lei Municipal 2.357 de 20/11/1991
CNPJ. 57.486.235/0001-52
Instituição Qualificadora reconhecida
pelo Ministério da Economia
Certificado CEBAS

Houve uma participação positiva dos jovens ao decorrer da atividade, e os mesmos trouxeram alguns exemplos de situações que aconteciam na escola, na família, na igreja, dentre outros locais que frequentavam, o levando os a reflexão que o racismo sempre esteve e está presente infelizmente até os dias atuais e que todos devem levar ao próximo essa conscientização.

Taynara Fraga dos Santos Hamaguti

Taynara Fraga dos Santos Hamaguti

Assistente Social

CRESS 58.622

