



"PREVENIR, ministrando educação e cultura
é muito mais salutar que REPRIMIR a juventude"

ASSOCIAÇÃO ITAPIRENSE DE PREPARO DO ADOLESCENTE

Declarada de Utilidade Pública pela
Lei Municipal 2.357 de 20/11/1991
CNPJ. 57.486.235/0001-52
Instituição Qualificadora reconhecida
pelo Ministério da Economia
Certificado CEBAS

RELATÓRIO DE ATIVIDADES – Anual 2023

IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO PRESTADORA DE SERVIÇO

Nome: ASSOCIAÇÃO ITAPIRENSE DE PREPARO DO ADOLESCENTE

CNPJ: 57.486.235/0001-52

Endereço: RUA FIRMINO VIEIRA DA SILVA CAMPOS. 155

CEP: 13.976-113

Município: ITAPIRA/SP

Telefones: (19) 3863-1944 / 3863-0341

E-mail institucional: administrativo@aipaguardamirim.com.br

CERTIFICADOS, TÍTULOS E REGISTROS

a) Títulos de Utilidade Pública Municipal

CMDCA – atestado emitido em 02/2014 - Validade 01/02/2024;

CMAS – nº11 – Validade Indeterminado;

b) Certificados públicos

CRCE – Certificado Regularidade de Cadastro de Entidades - CRCE 1285/2012 08/11/2011;

SEADS PRO-SOCIAL - 6061/2007;

CEBAS – Número certificação 7100.050381/2017-72 – Validade 20/11/2024.

REPRESENTANTE LEGAL

Nome: ANTÔNIO CARLOS CRIVELARO

CPF: 016.590.648-05

RG: 9.249.602 – SSP/ SP

Cargo/Função: Presidente

1. FINALIDADES ESTATUTÁRIAS

A Associação tem por finalidades:

- I. Prestar serviços sócio-assistenciais a adolescentes, jovens e suas famílias com vistas;
 - a) Ao fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários;
 - b) À prevenção de riscos sociais através do fortalecimento da função protetiva das famílias e da articulação com a rede de serviços;
 - c) À defesa de seus direitos constitucionais e previstos na legislação complementar;

- d) Ao protagonismo, à participação cidadã, à convivência social e ao desenvolvimento pessoal firmado em valores;
- e) Ao desenvolvimento de habilidades e capacidades para o exercício de atividades produtivas e mediação do acesso ao mundo do trabalho.

2. OBJETIVOS

O objetivo dos serviços de proteção social básica desenvolvido na Instituição é oferecer serviços que desenvolvam as potencialidades dos indivíduos como forma de prevenir as situações de risco, e fortalecer os vínculos familiares e comunitários garantindo os direitos dos adolescentes e dos jovens do Município.

Promover o desenvolvimento integral e fortalecimentos de seus vínculos familiares e sociais de adolescentes e jovens através de conteúdos significativos, oferecendo-lhes a oportunidade de qualificação pessoal, social e profissional por meio de aprendizagem teórica e prática de qualidade, atrelada à sua inserção educativa e protegida no mundo do trabalho e a realidade do mundo produtivo de nosso entorno social; ampliando o conhecimento de si enquanto sujeito da aprendizagem cognitiva e profissional, com vistas a criar condições objetivas de empregabilidade e acesso à renda, na perspectiva da diminuição das desigualdades sociais.

Contribuir para a prevenção e/ou proteção à situação de vulnerabilidade e/ou risco pessoal e social de adolescentes de 15 a 22 anos, ofertando espaço de convívio e desenvolvimento de habilidades, bem como ações direcionadas ao fortalecimento da relação familiar.

A realização de atendimento psicossocial aos jovens inscritos na instituição seguida por sigilo das informações com referência à acolhida e escuta; acompanhamento às famílias inscritas que se encontram em situações de vulnerabilidade social, realizando as ações, intervenções e encaminhamentos necessários mediante as singularidades apresentadas; a complementação do trabalho social com famílias, prevenindo a ocorrência de situações de risco social com direcionamento ao fortalecimento da convivência social e comunitária.

2.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA ORGANIZAÇÃO:

- **Complementar** as ações da família e comunidade na proteção e desenvolvimento de crianças e adolescentes e no fortalecimento dos vínculos familiares e sociais;
- **Assegurar** espaços de referência para o convívio grupal, comunitário e social e o desenvolvimento de relações de afetividade, solidariedade e respeito mútuo
- **Possibilitar** a ampliação do universo informacional, artístico, cultural, esportivas, de lazer, culturais, bem como a pertinente assistência às suas famílias no que tange a proposta, visando

à prevenção de atos ilícitos dos jovens, bem como estimular o desenvolvimento de potencialidades, habilidades, talentos e propiciar sua formação cidadã;

- **Estimular** a participação na vida pública do território e desenvolver competências para compreensão crítica da realidade social e do mundo contemporâneo;
- **Contribuir** para a inserção, reinserção e permanência do adolescente no sistema educacional.
- **Adquirir** conhecimento e desenvolver capacidade para a vida e o acesso ao trabalho.
- **Promover** o acesso de jovens portadores de necessidades especiais no mercado de trabalho, e quebrando barreiras, que podem obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

3. METODOLOGIA

A Instituição realiza um trabalho com módulos de atividades de acordo com normas da lei da aprendizagem 10.097/2000, com capacitação dos jovens para serem inserido no mercado de trabalho como aprendizes, realizando assim, atividades pedagógicas e atividades de socioaprendizagem, voltadas para formação profissional e para a assistência social em acordo com a tipificação socioassistencial, com o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV).

Os orientadores, através das atividades e ações sociais e pedagógicas, jogos, linguagem, livros, filmes, músicas, teatro, filmes, debates, ampliam o repertório de conhecimento dos adolescentes/jovens, potencializando seus interesses pelas oficinas e mercado de trabalho.

A Instituição tem Relevância Pública e Social, é referência para as famílias dos territórios dos CRAS do município, para que os jovens após capacitação sejam inseridos na sociedade como pessoas do bem, autônomos e protagonistas de suas próprias histórias.

Os jovens participam de atividades na comunidade, como campanhas de alimentos, agasalhos, combate à dengue, desfiles cívicos etc. O que fortalecem seus vínculos, e desenvolvem sua autoestima. Com jovens que apresentam isolamento social, é realizado um trabalho junto à família, para que estes consigam participar dos grupos e das entrevistas de trabalho.

A socioaprendizagem é uma iniciativa que tem por objetivo promover aos jovens a integração ao mercado de trabalho, garantindo seus direitos.

Neste programa os jovens e adolescentes vivenciam a realização da prática profissional curricular em uma empresa parceira, conforme a lei do Aprendiz.

Todos os adolescentes/jovens para participarem devem frequentar os cursos do MTE e as ações socioassistenciais da AIPA, e principalmente estar estudando.

Sabemos que esse trabalho evita isolamento social, previne rompimento de vínculos, familiares e comunitários, evitando situações discriminatórias. Um dos principais focos é a autoestima do jovem e a sua convivência familiar e comunitária.

Assim, temos na instituição três programas: A capacitação profissional, a Aprendizagem profissional, e o SCFV (Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos).

4. Origem dos Recursos

Receitas com restrição	R\$ 300.561,04	99%
Convênio Órgão Públicos	R\$ 295.798,36	98%
Convênio Municipal	R\$ 278.840,20	92%
Convênio Estadual	R\$ 16.958,16	6%
Editais/Financiadores	R\$ 4.762,68	2%
Empresas Privadas	R\$ 4.762,68	2%
Receitas sem restrição	R\$ 1.679,00	1%
Receitas próprias	R\$ 1.679,00	1%
Eventos e Promoções	R\$ 0,00	0%
Contribuição Associados	R\$ 1.679,00	1%
Taxa Administrativa	R\$ 895.413,17	296%
Outras Contribuições	R\$ 1.321,30	0%
TOTAL:	R\$ 302.240,04	

5. Infraestrutura

ESPAÇOS	QUANTIDADE
Sala de Laboratório de Informática	2 (1 SCFV)
Sala de Laboratório de montagem e manutenção de computadores	1
Sala de Recepção	1
Sala de Atendimento do Serviço Social/ Psicológico.	2
Sala de Reuniões e Diretoria	1
Banheiros	11 (incluindo 4 SCFV)
Banheiros para portadores de deficiência	3 (incluindo 1 SCFV)
Auditório para acomodar 70 pessoas	1
Hall do auditório para refeições	1
Salas de atividades sociais e pedagógica (conforme tipificação.)	07 (incluindo SCFV)

Elevador social	1
Biblioteca com videoteca	1
Almoxarifado pedagógico e social e Monitoramento com câmeras de segurança em todo ambiente	1
Despensa de material	01
Almoxarifado	01
Sala de Atendimento de Recurso Humanos	01
Sala de Ações Pedagógicas e de Orientadores	02(incluindo 1 SCFV)
Sala da Coordenação	01
Banheiros para funcionários	03 (incluindo 1SCFV)
Instalação do Sistema de Combate e Prevenção a Incêndio	Todas as salas são equipadas com Pontos com hidrantes extintores de incêndio

6. Identificação de cada serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais, informando respectivamente:

CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

O Programa de Capacitação é oferecido aos jovens antes de serem encaminhados para o mercado de trabalho. Visa preparar e capacitar para as diferentes realidades do mundo do trabalho, principalmente no que diz respeito às diversas etapas antes da entrevista de emprego. Após essa etapa, serão inseridos no "Programa de Socioaprendizagem".

O Curso é realizado sob a forma de Oficinas de: Informática, Comunicação Empresarial e Orientação para o Mercado de Trabalho, com o objetivo de ajudar e orientar os jovens com relação ao desenvolvimento pessoal, social e profissional. São abordados temas sobre: motivação, saúde e higiene, propósito de vida, relacionamento interpessoal, postura profissional.

Antes do início dos grupos, são realizadas reuniões com os pais e/ou responsáveis com a finalidade de sanar possíveis dúvidas sobre o referido programa, e combinados importantes a serem cumpridos durante o curso.

No decorrer dos cursos ou ao término, mediante as ofertas de novas vagas nas Empresas, os jovens são encaminhados para entrevistas, passando a frequentar o Programa de Socioaprendizagem.

Objetivo Geral: O objetivo é propiciar atividades com participação proativa e crítica que desenvolvam e auxiliem no crescimento profissional de cada um, preparando e inserindo os jovens no mercado de trabalho.

Objetivos Específicos:

- ✓ Favorecer o desenvolvimento de aptidões, capacidades e oportunidades para que os jovens façam escolhas com autonomia, responsabilidade, ética, comprometimento.
- ✓ Possibilitar aos jovens, encontrar seu primeiro emprego.
- ✓ Inserir o jovem no mercado de trabalho, contribuindo para minimizar o desemprego e a melhoria da renda familiar.

Público-alvo: Jovens de 15 anos a 22 anos

Capacidade de atendimento: 300 jovens.

Recursos financeiros a serem utilizados: Recursos Gerais da Instituição.

Recursos humanos envolvidos:

Cargo/Função	Formação	Carga horária semanal	Quantidade	Tipo de Vínculo
Assistente Social	Serviço Social	30 H	01	CLT
Assistente Social	Serviço Social	20 H	01	CLT
Pedagoga	Pedagogia	40 H	01	CLT
Psicóloga	Psicologia	40 H	01	CLT
Administradora	Administração	40 H	01	CLT
Assistente Administrativo	Administração	40 H	01	CLT
Recepcionista	Ensino Médio	40 H	01	CLT
Auxiliar de limpeza	Ensino fundamental	44 H	01	CLT
Orientador Social	Assistente Social	40 H	01	CLT

Orientador Social	Administração	40 H	01	CLT
Orientador Social	Ciências Contábeis	20 H	01	CLT
Orientador Social	Ciência da Computação	20 H	01	CLT
Orientador Social	Pedagogia	09H	01	CLT
Orientador Social	Pedagogia	3 H	01	CLT

Abrangência Territorial:

Atendemos por procura espontânea, busca ativa e encaminhamentos que recebemos de adolescentes e jovens dos diversos bairros de Itapira, atendendo a demanda do município.

Demonstração da forma de como a entidade ou organização de Assistência Social fomentará, incentivará e qualificará a participação dos usuários e ou estratégias que serão utilizadas em todas as etapas do seu plano: elaboração, execução, monitoramento e avaliação.

Iniciamos as atividades em 16 de janeiro, dividindo os jovens em grupos, conforme as demandas de inscrições.

Em 2023, atendemos em torno de 300 jovens, distribuídos em 07 turmas de Capacitação para o mercado de trabalho, conforme os períodos descritos abaixo:

- de 16 a 31 de janeiro, para jovens 18 a 21 anos;
- 23 de janeiro a 28 de fevereiro } para jovens de 17 a 18 anos;
- 23 de janeiro a 24 de maio }
- de 26 de janeiro a 24 de maio, para jovens de 16 anos;
- de 30 de janeiro a 24 de maio, para jovens de 15 anos;
- de 05 de junho a 16 de agosto, para jovens de 15 a 21 anos;
- de 21 de agosto a 01 de novembro, para jovens de 15 a 21 anos;
- de 02 de outubro a 20 de dezembro, para jovens de 15 a 21 anos.

Os temas desenvolvidos durante as Oficinas foram:

Língua Portuguesa e Comunicação Empresarial: Linguagem verbal, não verbal e interpretação de texto; Currículo Profissional; Carteira de Trabalho Digital.

Orientação Profissional: Comunicação e Comportamento Profissional; Meio ambiente e minha responsabilidade; Sexualidade e drogas; Atendimento; Comportamento e Marketing Pessoal.

Informática: Autoavaliação – Netiqueta; Sistema Operacional Win 10; MS-Word; MS-Excel; MS-Power point; Word Wide Web.

Orientações para as entrevistas e Perfil Comportamental, direcionados pela profissional do Setor de Recursos Humanos da AIPA.

Ao término do curso de Capacitação, os jovens recebem Certificado de Conclusão, constando o período que permaneceram e atividades realizadas durante as Oficinas.

As atividades desenvolvidas nas oficinas apresentam resultados positivos, pois proporcionam aos jovens um conjunto de competências básicas, compatíveis com as atuais exigências do mercado de trabalho, possibilitando um melhor preparo para as funções de aprendizes e a oportunidade do primeiro emprego.

Na Oficina de Informática Básica, espera-se que o jovem desenvolva suas competências e habilidades básicas de informática, obtendo formação e aprendizagem dos conteúdos mínimos utilizados no mercado de trabalho.

Na Oficina de Língua Portuguesa e Comunicação Empresarial espera-se que através das diversas atividades desenvolvidas, o jovem obtenha uma formação adequada para participar de entrevistas, produza um bom currículo, possua domínio da língua culta, conheça os gêneros textuais, apresente habilidade para reconhecer e identificar os tipos de discursos que circulam na sociedade.

Na Oficina de Orientação Profissional e Liderança, as atividades desenvolvidas auxiliam os jovens a conhecerem e enfrentarem os desafios da realidade social, cultural do seu meio social, por meio de dinâmicas para entrevistas, relacionamento interpessoal, marketing pessoal, entre outros assuntos que possibilitam a inclusão no Programa de Aprendizagem, como Jovens Aprendizes.

SOCIOAPRENDIZAGEM

A socioaprendizagem é uma iniciativa que tem por objetivo promover aos jovens a integração ao mercado de trabalho, garantindo seus direitos trabalhistas.

Ao ingressar no mercado de trabalho, o aprendiz tem a oportunidade da convivência real no mundo corporativo, desempenhando atividades relacionadas à determinada área de atuação da empresa e de desenvolver a capacidade de discernimento para reagir a determinadas situações no cotidiano do mundo do trabalho.

De acordo com a Lei da Aprendizagem, o jovem que atua no mercado de trabalho tem por obrigatoriedade o cumprimento de sua carga horária prática e teórica.

As turmas do Programa de Aprendizagem, são compostas pelos jovens que realizam atividades teóricas na Instituição de acordo com a função do trabalho exercido.

Os cursos são os seguintes:

- **Serviços Administrativos;**
- **Empacotador;**
- **Auxiliar de Almoxarife,**
- **Estoque e armazenagem;**
- **Expedidor de mercadorias;**
- **Atendente de lojas e mercados;**
- **Auxiliar de Comércio e Varejo;**
- **Assistente de produção,**
- **Embalagem e etiquetagem.**

Público alvo: Jovens de 15 a 24 anos, conforme Lei da Aprendizagem 10.097/2000 e Contrato de aprendiz, de ambos os sexos, a partir do 9º Ensino Fundamental.

Capacidade de atendimento: 220 jovens ao total, divididos entre os cursos:

- Serviços Administrativos;
- Assistente de Produção, embalagem e etiquetagem;
- Auxiliar de Comércio e Varejo;
- Atendente de loja e mercados;
- Empacotador;
- Auxiliar de Estoque, Almoxarife e Armazenagem.

Periodicidade das atividades: de Janeiro a Dezembro de 2023

Capacidade de atendimento: 276 jovens ao total, divididos entre os cursos:

- Serviços Administrativos, Rotinas Administrativas e Assistente Administrativo;
- Assistente de Produção, embalagem e etiquetagem;
- Auxiliar de Comércio e Varejo;
- Atendente de loja e mercados;
- Empacotador;
- Auxiliar de Estoque, Almoxarife e Armazenagem.

Recursos financeiros a serem utilizados: Recursos Gerais da Instituição.

Recursos humanos envolvidos:

Cargo/Função	Formação	Carga horária semanal	Quantidade	Tipo de Vínculo
Assistente Social	Serviço Social	30 H	01	CLT
Assistente Social	Serviço Social	20 H	01	CLT
Pedagoga	Pedagogia	40 H	01	CLT
Psicóloga	Psicologia	40 H	01	CLT
Administradora	Administração	40 H	01	CLT
Assistente Administrativo	Administração	40 H	01	CLT
Recepcionista	Ensino Médio	40 H	01	CLT
Auxiliar de limpeza	Ensino fundamental	44 H	01	CLT
Orientador Social	Assistente Social	40 H	01	CLT
Orientador Social	Administração	40 H	01	CLT
Orientador Social	Ciências Contábeis	20 H	01	CLT
Orientador Social	Ciência da Computação	20 H	01	CLT
Orientador Social	Pedagogia	09H	01	CLT
Orientador Social	Pedagogia	3 H	01	CLT

Abrangência Territorial:

Atendemos por procura espontânea, busca ativa e encaminhamentos que recebemos de adolescentes e jovens dos diversos bairros de Itapira, atendendo a demanda do município.

Demonstração da forma de como a entidade ou organização de Assistência Social fomentará, incentivará e qualificará a participação dos usuários e ou estratégias que serão utilizadas em todas as etapas do seu plano: elaboração, execução, monitoramento e avaliação.

Turmas de Serviços Administrativos – períodos matutino e vespertino, foram realizados os seguintes módulos:

Auxiliar de Pessoal; Assistente Administrativo; Auxiliar de Escritório; Raciocínio lógico; Formas alternativas de geração de trabalho; Saúde e Segurança do Trabalho, Uso indevido de álcool e tabaco; Inclusão Digital.

Turmas de Auxiliar de Comércio e Varejo; Embalador a mão; Atendente de lojas e mercados; Expedidor de mercadorias – período vespertino, foram realizados os seguintes módulos:

Educação Fiscal; Educação para o Consumo; Organização, planejamento e controle do processo de trabalho; Atendimento ao cliente; Saúde e Segurança do Trabalho; Direitos Trabalhistas e Previdenciários; Educação Ambiental; Reposição e Organização de estoque; Raciocínio Lógico; Inclusão Digital.

Turmas de Assistente Produção, Embalagem e Etiquetagem e Auxiliar de Almoxarife, estoque e armazenagem – período matutino e vespertino, foram realizados os seguintes módulos:

Educação Fiscal; Educação para o Consumo; Organização, planejamento e controle do processo de trabalho; Competências e atribuições – alimentador de linha de produção; Saúde e Segurança do Trabalho; Direitos Trabalhistas e Previdenciários; Uso indevido de álcool, tabaco e outras; Preservação e equilíbrio do meio ambiente; Inclusão Digital.

Ao longo do ano de 2023 além das atividades propostas para as Turmas de Capacitação para o Mercado de trabalho e do Programa de Aprendizagem, foram realizadas Palestras, a saber:

Fevereiro – Estudantes do Curso de Enfermagem da UNIESI, abordaram assuntos sobre **IST's Infecções Sexualmente Transmissíveis e gravidez precoce na adolescência.**

Março - **Violência contra a Mulher**, ministrada pelo CREM – Centro de Referência Especializada da Mulher e Delegacia de Defesa da Mulher de Itapira.

Em homenagem e comemoração ao Dia da Mulher, com um Projeto Empoderando, recebemos a presença de profissionais que abordaram os temas: **Fisiculturismo e carreira de uma atleta no cotidiano; padrões de beleza; mulheres na política; carreira e desafios da mulher no mercado de trabalho.**

Junho – **Semana do Meio Ambiente**, ministrada pelo SAMA de Itapira.

1º Congresso Municipal de Políticas Públicas sobre drogas de Itapira – COMAD.

Agosto – **Prevenção Primária** – Álcool e outras drogas.

Setembro – **Prevenção ao Suicídio.**

Outubro – **Importância da prevenção do câncer de mama** – Pétalas de rosas.

Novembro – **Visita a FATEC** – Acesso ao ambiente acadêmico de Ensino Superior;

Dezembro – **Semana de 04 a 08: Negócios no esporte; tecnologias INFRA e LGPD; motivação e carreira e planejamento e performance.**

	Admissão	Demissão	Efetivados
Janeiro	22	30	4

Fevereiro	23	24	5
Março	32	21	2
Abril	20	15	2
Mai	36	22	4
Junho	16	33	5
Julho	22	24	9
Agosto	22	17	6
Setembro	24	25	5
Outubro	22	19	8
Novembro	10	25	7
Dezembro	10	26	7
	259	281	64

PROJETO 'GUARDANDO SONHOS' APAE

Identificação do projeto: Preparar jovens com deficiência para o mercado de trabalho

Diante a este cenário, percebe-se a importância do desenvolvimento de um projeto voltado a pessoas portadoras de deficiência, com o objetivo de serem inseridas no mercado de trabalho e na sociedade como um todo. Com principal direção e referência ao desenvolvimento pessoal e social, visando ganhos como independência, autonomia, autoconhecimento, autoestima, segurança, responsabilidade, entre outros aspectos, oportunizando alcançar seu pleno potencial e a conquista de seu espaço como cidadão, com direitos de igualdade.

O processo de inclusão, inserção no mercado de trabalho vai muito além de oferecer empregos e gerar economia, tem o poder de gerar um grande impacto social na vida do deficiente, já que o fato de ser possível atuar em uma empresa sendo remunerado e desempenhando um papel importante traz de volta a dignidade e a sensação de ser útil à sociedade.

A entrada de pessoas com deficiência em uma empresa, demonstra sua responsabilidade social, um dever com a coletividade, e trabalhar a inclusão é uma maneira de cumprir esse dever. Integrar as pessoas com deficiência é possibilitar que esse grupo tenha acesso aos direitos que são garantidos pela Constituição Federal. Além de uma maneira para que os funcionários aprendam a lidar com as diferenças, a ter empatia, trabalhar estigmas e preconceitos.

O presente projeto, desenvolvido em parceria por estas duas entidades AIPA e APAE propõe a preparação e inclusão de jovens com deficiências no mercado de trabalho,

fazendo com que estes se reconheçam como cidadãos de direitos, incluindo-os na sociedade de forma positiva, além de prover uma fonte de renda, é um instrumento de reconhecimento e autonomia. Visando ainda, contribuir para a diminuição das diversas barreiras encontradas por jovens com deficiência, possibilitando a preparação social para o mercado de trabalho com maior capacitação e oportunizando a descoberta e o desenvolvimento de habilidades profissionais, fortalecendo a autoestima e vínculos sociais.

A AIPA pretende que os usuários que frequentam o Projeto "Guardando Sonhos" possam posteriormente passar por experiências diversas e, portanto, passam a participar das entrevistas de trabalho conforme avaliação da equipe técnica da entidade. O trabalho desenvolvido visa promover através das ações socioeducativas para 14 adolescentes um impacto positivo em suas vidas, oferecendo acolhimento, inclusão, inserção no mercado de trabalho, orientação, conhecimento dos serviços públicos, encaminhamentos para aquisição de recursos que promovam emancipação e exercício da cidadania. Os usuários participam do Projeto na Entidade no período matutino, com ações de 3 horas.

Público Alvo: Jovens de 16 a 24 anos com deficiência.

Capacidade de atendimento: 14 jovens

Recursos financeiros a serem utilizados: Recursos Gerais da Instituição.

Recursos humanos envolvidos:

Cargo/Função	Formação	Carga horária semanal	Quantidade	Tipo de Vínculo
Assistente Social	Serviço Social	30 H	01	CLT
Assistente Social	Serviço Social	20 H	01	CLT
Pedagoga	Pedagogia	40 H	01	CLT
Psicóloga	Psicologia	40 H	01	CLT
Administradora	Administração	40 H	01	CLT
Assistente Administrativo	Administração	40 H	01	CLT
Recepcionista	Ensino Médio	40 H	01	CLT
Auxiliar de limpeza	Ensino fundamental	44 H	01	CLT
Orientador Social	Assistente Social	40 H	01	CLT
Orientador Social	Administração	40 H	01	CLT
Orientador Social	Ciências Contábeis	20 H	01	CLT

Orientador Social	Ciência da Computação	20 H	01	CLT
Orientador Social	Pedagogia	09H	01	CLT
Orientador Social	Pedagogia	3 H	01	CLT

Abrangência Territorial:

Atendemos por encaminhamento da APAE ITAPIRA, instituição parceira.

Demonstração da forma de como a entidade ou organização de Assistência Social fomentará, incentivará e qualificará a participação dos usuários e ou estratégias que serão utilizadas em todas as etapas do seu plano: elaboração, execução, monitoramento e avaliação.

As ações ofertadas na Entidade para os usuários terão uma rotina diária, desenvolvida pelos orientadores, com atividades planejadas de convívio grupal, com oficinas, grupos e debates.

Assuntos a serem desenvolvidos:

- Sistema Monetário
- Noções de trânsito
- Saúde e Higiene corporal
- Aniversário AIPA (maio)
- Organização (separação de materiais)
- Horas
- Direção (distância casa/APAE, nome da rua em que mora)
- Manifestações afetivas (Ser capaz de identificar os espaços apropriados para expressar as manifestações afetivas: abraços, beijos, intimidades).
- Coordenação motora manual

Atividades:

- Embrulho de presentes
- Como manusear sacolinhas
- Etiquetar objetos (colocar preço)
- Desenhos impressos (trabalhando números e cores para formar a figura; profissões e outros assuntos pertinentes com o planejamento, já que eles gostam de colorir).
- Atividades com os jovens da Aprendizagem: Bingo – com números, palavras, letras, etc...
- Propor aos jovens para falarem sobre os Equipamentos de proteção individual.

- Atividades no laboratório de informática.
- Trabalhar com reciclados
- Artesanato: colares, pulseiras com macarrão; de acordo com a destreza manual passar para miçangas ou outros materiais. (Uma maneira de incentivar formas de rendas)
- Avaliar a possibilidade de visita em uma Empresa. (Atenção para o jovem com baixa visão).

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos de 15 a 17 anos tem por foco o fortalecimento da convivência familiar e comunitária e contribui para o retorno ou permanência dos adolescentes e jovens na escola, por meio do desenvolvimento de atividades que estimulem a convivência social, a participação cidadã e uma formação geral para o mundo do trabalho. As atividades devem abordar as questões relevantes sobre a juventude, contribuindo para a construção de novos conhecimentos e formação de atitudes e valores que reflitam no desenvolvimento integral do jovem. As atividades também devem desenvolver habilidades gerais, tais como a capacidade comunicativa e a inclusão digital de modo a orientar o jovem para a escolha profissional, bem como realizar ações com foco na convivência social por meio da arte-cultura e esporte-lazer. As intervenções devem valorizar a pluralidade e a singularidade da condição juvenil e suas formas particulares de sociabilidade; sensibilizar para os desafios da realidade social, cultural, ambiental e política de seu meio social; criar oportunidades de acesso a direitos; estimular práticas associativas e as diferentes formas de expressão dos interesses, posicionamentos e visões de mundo de jovens no espaço público.

O Projeto tem enfoque na convivência e no fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, estimulando o protagonismo através de atividades de cultura, esportes, informática, cinema, jogos pedagógicos e prática de valores morais e princípios de cidadania, pois entendemos que um indivíduo autônomo e conhecedor de seus direitos são capazes de transformar sua realidade. Para isso é necessária a articulação junto à rede de atendimento, em parcerias com os CRAS. Contamos com um projeto pedagógico fundamentando no vínculo afetivo, ajudando os adolescentes atendidos a construir uma nova maneira de se relacionar com a sociedade. A equipe técnica tem em parceria com a rede de proteção social, enfoque nas intervenções junto à família, uma vez que entendemos que esta tem papel fundamental no desenvolvimento físico e social do filho, sendo a principal referência do adolescente. Enfim, o Projeto Espaço Crescer contribui na rede de proteção social básica, atuando de forma socioeducativa para que esses adolescentes possam ter um desenvolvimento mais saudável no aspecto físico, mental, moral e social, em condições de liberdade e dignidade e conseguir posteriormente um trabalho digno.

Público Alvo: Adolescentes de ambos os sexos, demandas espontâneas e encaminhadas pelo Centro de Referência de Assistência Social - CRAS, cujas famílias são beneficiárias de programas de transferência de renda, Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS, Conselho Tutelar, Ministério Público, e outros órgãos da rede de atendimento; Adolescentes / jovens de famílias com precário acesso a renda e a serviços públicos e com dificuldades socioeconômicas.

Capacidade de atendimento: 40 Adolescentes e jovens (sendo dois grupos, um no período da manhã – CRAS III e um no período da tarde – CRAS I e CRAS II). 2ª às 5ª feiras pela Manhã das 8h às 11h e a Tarde das 14h às 17h.

Recursos financeiros a serem utilizados:

CÁLCULO DO CUSTEIO DE PESSOAL PARA GRUPO DE 20 USUÁRIOS POR PERÍODO							
CARGOS	SALÁRIO			DESCONTOS	SALDO	VERBA	
		SALÁRIO	FGTS	SALDO	INSS 8%	TOTAL	MUNICIPAL
	QTDE	BASE	8%	TOTAL BRUTO	9% e 12%	LÍQUIDO	
ASSISTENTE SOCIAL	1	2.200,00		2.200,00	179,82	2.020,18	2.020,18
PSICÓLOGO	1	2.845,41		2.845,41	288,04	2.557,37	2.557,37
ORIENTADOR SOCIAL	1	1.614,42		1.614,42	127,11	1.487,31	1.487,31
FACILITADOR	1	1.614,42		1.614,42	127,11	1.487,31	1.487,31
COORDENADOR	1	3.884,76		3.884,76	550,95	3.333,81	3.333,81
TOTAL CUSTO MENSAL R\$	6	12.159,01		12.159,01	1.273,03	10.885,98	10.885,98
Quantidade de meses		12	12	12	12	12	12
TOTAL CUSTO ANUAL R\$		145.908,12	0,00	145.908,12	15.276,36	130.631,76	130.631,76
MATERIAL DE CONSUMO							
TOTAL CUSTO MENSAL R\$							1.395,22
Quantidade de meses							12
TOTAL CUSTO ANUAL R\$							16.742,64
OBS: Dentro de Material de Consumo estará previsto: Gêneros Alimentícios, Primeiros socorros, Limpeza, Materiais Pedagógicos/esportivos, vestuários, lazer, arte, cultura e combustível							
RESUMO							
DESPESAS COM PESSOAL							130.631,76
MATERIAS DE CONSUMO							16.742,64

TOTAL 40
ATENDIDOS/ANO

147.374,40

Recursos Humanos Envolvidos:

Nº	QTDE	CARGOS	CARGA HORÁRIA	REGIME	SALÁRIO BRUTO	FONTE PAGADORA
1	1	ASSISTENTE SOCIAL	30	CLT	2.200,00	CONVÊNIO
2	1	PSICÓLOGO	40	CLT	2.845,41	CONVÊNIO
3	1	ORIENTADOR SOCIAL	40	CLT	1.614,42	CONVÊNIO
5	1	FACILITADOR DE OFICINAS	40	CLT	1.614,42	CONVÊNIO
6	1	COORDENADOR	40	CLT	3.884,76	CONVÊNIO

Abrangência Territorial: A territorialização responde ao princípio de descentralização do SUAS e reflete na oferta de serviços socioassistenciais em locais que têm uma proximidade física com seus usuários e residentes de maneira a facilitar o acesso, de acordo com sua localização.

Nos territórios que se manifestam os conflitos e desigualdades sociais, assim como suas potencialidades para o enfrentamento dessas questões.

Portanto, a abrangência do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos da AIPA, é ofertada no território do **CRAS I, II e CRAS III**.

Demonstração da forma de como a entidade ou organização de Assistência Social fomentará, incentivará e qualificará a participação dos usuários e ou estratégias que serão utilizadas em todas as etapas do seu plano: elaboração, execução, monitoramento e avaliação.

ATIVIDADES - JANEIRO 2023

OBJETIVO: Desenvolver a relação de afetiva, solidariedade e respeito mútuo dos adolescentes.

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Janeiro 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço.

DESENVOLVIMENTO:

No mês de janeiro, realizada a roda de conversa sobre o planejamento do SCFV, e quais as propostas de atividades aos jovens. Apresentamos as oficinas que norteiam o plano de trabalho.

Na oficina de atividades lúdicas realizamos uma dinâmica referente à empatia e a convivência em grupo com o objetivo de trabalhar os valores de vivência grupal e desenvolver a relação afetiva.

Na oficina de informática elaboramos juntos aos jovens, currículo usando as ferramentas do word, e excel, a fim de conhecer as ferramentas digitais.

Nas atividades de cinema, passamos o filme Matilda, a fim de proporcionar uma interação entre grupo e após foi realizado um debate sobre a história onde Matilda tem uma relação familiar um pouco fragilizada onde seus pais eram grosseiros, e assim refletimos com o grupo o impacto dessa criação na rotina da jovem.

Em rodas de conversas abordados os principais desafios enfrentados pelos jovens atualmente no mercado de trabalho e no cotidiano pessoal: sendo "O que eles esperam do mercado de trabalho e qual é o seu sonho daqui a 10 anos".

Os jovens organizaram uma apresentação abordando o tema comportamento nas empresas e na sociedade, e assim, dentro desse tema, aplicamos uma dinâmica com as regras de convivência do grupo no SCFV.

Neste mês nas oficinas de práticas desportivas realizamos momento de competição entre os jovens com as atividades de basquete, trabalhando habilidades de desenvolvimento físico e motor no aspecto intelectual e mental.

Para completar as atividades do mês de janeiro, a oficina de artes teve a dinâmica do espelho com a finalidade de interação, trabalhando a formação do sujeito, promovendo assim flexibilidade em seu modo de ser, pensar e agir, tornando protagonista da sua própria história.



PALESTRA: PREPARAÇÃO PARA ENTREVISTA DE TRABALHO

OBJETIVO: Dicas para entrevista de trabalho e dúvidas sobre a lei do jovem aprendiz.

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Fevereiro 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço.

DESENVOLVIMENTO

No período de fevereiro a Fernanda do RH da (AIPA) Guarda Mirim recebeu os jovens de SCFV para orientar e informar como é o fluxo de inserção do jovem aprendiz no mercado de trabalho. Neste contexto os jovens tiraram as dúvidas e participaram da atividade de forma íntegra e atenciosa sobre esse tema de extrema importância para o futuro, a fim de que esse conhecimento possa desenvolver e contribuir nas atividades de comunicação e nos desafios do ambiente profissional e familiar.

A partir dessa palestra realizamos uma roda de conversa, onde abordamos posturas e comportamentos no ambiente social e familiar para promover um progresso no seu crescimento pessoal e emocional na sua trajetória de vida. Dessa forma ficou claro para os jovens quanto mais informação e conhecimento pessoal ele obter, maiores serão suas habilidades e seu potencial.



ATIVIDADES - FEVEREIRO 2023

OBJETIVO: A formação cidadã

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Fevereiro 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço.

DESENVOLVIMENTO

Em fevereiro os jovens enfeitaram a sala de atividades com o tema de carnaval, com o objetivo de promover a sociabilidade entre o grupo. Na oficina de informática foram elaborados slides no Power Point com a temática "Como será as profissões do futuro" e apresentação para os jovens do grupo.

Neste período também começamos a elaboração dos desenhos e poemas para o projeto "Empoderamento das Mulheres"

Na oficina de artes, os jovens participaram da atividade de massa de modelar, com objetivo de trabalhar: a postura; expressões e habilidades.

Tivemos um aumento da participação dos jovens na oficina de atividade desportiva no alongamento antes dos jogos e na partida de basquete melhorando o desempenho do grupo.



TEMÁTICA: PROJETO EMPODERAMENTO

OBJETIVO: A importância das mulheres nos espaços de trabalho.

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Março 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço

DESENVOLVIMENTO

No mês de março realizamos um trabalho voltado a importância das mulheres com exposições e portfólio para comemorar o dia das mulheres.

- Palestrante Camila: Padrões de beleza
- Palestra do CREM: Violência doméstica com a advogada Vivian
- Roda de conversa com a Bruna Sabino sobre carreira no fisiculturismo
- Roda de conversa com Vilma a primeira presidente mulher da entidade Guarda Mirim.



ATIVIDADES - ABRIL 2023

OBJETIVO: Assegurar o espaço de referência para o convívio grupal.

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Abril 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço.

DESENVOLVIMENTO

Em abril, realizamos um feedback a respeito das regras de convivência a fim de acolher e integrar os jovens que foram incluídos no SCFV, dessa forma, realizaram a escrita de uma carta para os jovens do Serviço de Convivência do período contrário, dando dicas de como ter um bom convívio em grupo.

Realizada também a dinâmica da toalha, a qual tem como finalidade lidar no espaço e virar a toalha sem colocar a mão, trabalhando com os jovens a comunicação e convívio em grupo.

Na oficina de valores na educação, as atividades foram voltadas a resolução de conflitos e trabalho em equipe a fim de entenderem como lidar com problemas e conflitos instalados na rotina de vida diária e no convívio social, seja ele no SCFV, na escola, na família, no bairro, dentre outros.

As atividades da oficina de informática foram pautadas na história da Guarda Mirim em comemoração ao aniversário da Instituição em Maio e a história da cidade de Itapira.

A Atividade de artes proporcionou momentos de dinâmicas voltadas a escuta com o objetivo atingir os detalhes no ouvir e na comunicação.



TEMÁTICA: MAIO LARANJA – “ABUSO SEXUAL CONTRA CRIANÇA E ADOLSCENTE”

OBJETIVO: A Comunicação e defesa de direitos

RESPONSAVÉL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Maio 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço

DESENVOLVIMENTO

Roda de conversa de conversa sobre o abuso sexual contra criança e adolescente. Após roda de reflexão sobre o tema os jovens, confeccionaram cartazes que foram expostos na praça Central da cidade com o objetivo de levar informação sobre o tema a toda a população.



ATIVIDADES - MAIO DE 2023

OBJETIVO: A participação na vida pública do território e desenvolver compreensão crítica da realidade.

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Maio/2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço.

DESENVOLVIMENTO

No mês de Maio os jovens participaram do Projeto de literatura com cartas onde puderam caracterizar os nossos valores na Praça Céu. Realizamos também a dinâmica da identidade e desafios dos copos.

Na oficina de artes tivemos a atividade do "bla, bla" cujo objetivo é trabalhar a comunicação e a inibição dos jovens.

Na oficina de cinema, os jovens trouxeram a curiosidade de assistir o filme da Barbie, e após, realizamos uma reflexão sobre o filme e os padrões atuais.

Realizamos também atividades voltadas a consciência e ao controle das ações e prática do cotidiano, trazendo sempre para a realizada trazida pelos nossos jovens.

Na atividades desportivas, tivemos participação dos jovens do SCFV da Praça Céu no evento do projeto saúde e esporte, no Ginásio de Esportes José Bonifácio Coutinho Nogueira para entrega de uniformes do projeto.

Como momento de união e trocas, fomos convidados para uma tarde de passeio nos brinquedos da festa de Maio, onde acompanhamos os dois grupos. Momento de muita diversão.

ATIVIDADES – JUNHO DE 2023

OBJETIVO: Desenvolver identidade cultural e social

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Junho 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA Semana (manhã / tarde)

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço

DESENVOLVIMENTO

Em junho tivemos uma palestra do CREM na Praça Céu com o tema violência doméstica, cujo objetivo é ampliar a informação, prevenção e informar os meios de denúncias da violência contra a mulher.

Na oficina de valores e vivências da Educação, trabalhamos sobre a beleza e a idealização social com o objetivo de aprofundar sobre os padrões de beleza e biotipo social.

Realizamos também uma atividade de reflexão das metas a longo prazo de 2023 a fim de construir uma cápsula do tempo pois ao final de 2023, puderem rever suas metas e o que conseguiram a cumprir.

Realizada dinâmica em grupo com o tema: do que eu gosto! O objetivo é adquirir o autoconhecimento e conhecer os gostos dos outros. Também realizamos o desenho do bicho que cada um representa, cujo objetivo foi de trabalhar as habilidades e personalidades a fim de compreender seus talentos.



TEMÁTICA: SEMANA DO MEIO AMBIENTE

OBJETIVO: A conscientização de preservar o meio ambiente

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Junho 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço

DESENVOLVIMENTO

Na semana do meio ambiente tivemos uma programação com os jovens SCFV e AIPA, onde recebemos a Ascorsi para uma palestra a fim de conscientizar os jovens.



ATIVIDADES – JULHO DE 2023

OBJETIVO: Trabalhar o Direito a informação e a comunicação

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Julho 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço

DESENVOLVIMENTO

No mês de Julho, realizamos gincana em grupo com várias atividades esportivas, gritos de guerra, jogos e competição entre as equipes.

Nas atividades de artes, tivemos um tele jornal onde as duplas gravaram no celular e apresentaram para o grupo, a fim de trabalhar a comunicação e a parte visual. Também trabalhamos a leitura orante a fim de melhorar pronúncias e os sotaques de outros municípios. Trouxemos a temáticas de atualidades através de jogos interativos a fim de estimular a comunicação e interação entre os jovens.





PREVENIR, ministrando educação e cultura,
é muito mais salutar que REPRIMIR a juventude.

ASSOCIAÇÃO ITAPIREENSE DE PREPARO DO ADOLESCENTE

Declarada de Utilidade Pública pela
Lei Municipal 2.357 de 20/11/1991
CNPJ: 57.486.235/0001-52
Instituição Qualificadora reconhecida
pelo Ministério da Economia
Certificado CEBAS

ATIVIDADES - AGOSTO 2023

OBJETIVO: A convivência social

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Agosto 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA Semana (manhã / tarde)

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço

DESENVOLVIMENTO

No mês de agosto iniciamos a semana com apresentação da equipe técnica para os jovens que ingressaram no SCFV no período. Retomamos as regras de convivência e combinados do grupo, a fim de promover um acolhimento e integrar os jovens ao grupo e a equipe. Como retomada das regras para uma melhor convivência, mapeamos as salas com a exposição dos combinados visíveis para todos os usuários do serviço.

Na informática, realizamos atividades voltadas as funções operacionais do computador, digitação e a todo o pacote office. Mantivemos firme nos trabalhos de digitação pois percebemos muitas dificuldades dos jovens em relação a escrita e abreviações. Trabalhamos também Power point, onde separados por grupos, realizaram 10 slides sobre a moda informal e formal na adolescência atual.

Realizamos com o grupo a dinâmica da bexiga onde todos os jovens escreveram uma palavra de motivação e entregando essa palavra na bexiga, para o outro colega a fim de fazer com que o outro sinta se motivado pelo amigo e acolhido.

Nas atividades de artes, levamos ao grupo um cenário de uma entrevista de trabalho onde alguns jovens representaram o empregador e os outros jovens os entrevistados, foi um processo divertido e alegre com objetivo melhorar o desenvolvimento pessoal, comunicação, expressão, escuta, etc.

Realizamos uma leitura em grupo com temas diversos da atualidade, jogos interativos e pintura de desenhos.

Nas atividades desportivas, realizamos algumas brincadeiras de dança de cadeiras, futebol, basquete. Refletimos também sobre a importância do esporte na vida das pessoas.

Em artes, tivemos jogos e pintura, a fim de estimular a criatividade e a interação dos jovens.

Na oficina de vivências e valores na educação, realizamos um debate sobre o uso da bebida alcoólica na adolescência, e a causa e o efeito do álcool na vida do ser humano e como esse consumo causa dependência através dos fatores biológico e cultural na nossa sociedade, assim, percebemos que os jovens acabam naturalizando um pouco, trazendo a questão da moderação no consumo, orientamos e tiramos as dúvidas dos jovens.

Realizamos uma atividade voltada ao o desenvolvimento pessoal e desenvolvimento profissional, fatores estes que caminham juntos, onde os próprios jovens relataram quem são as pessoas que vivem próximo da realidade deles que apresentam essa evolução pessoal. Na oficina de cinema o tema foi livre com o filme Transilvânia.

Nas atividades lúdicas, realizamos a dinâmica da escolha, onde cada jovem escolhe um colega para imitar um bicho, mas depois troca o papel, e o colega que escolheu, imita o bicho escolhido.

No dia 25/08/2023 realizamos um passeio externo em parceria com o Lyons Clube de Itapira onde levamos os jovens para participar da campanha Mcdonalds feliz onde todos o valor arrecado com os lanches foi direcionado para uma campanha para ajudar o Hospital do Câncer Infantil de Campinas.





ATIVIDADES - SETEMBRO 2023

OBJETIVO: A convivência social

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: SETEMBRO 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA Semana (manha / tarde)

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço

DESENVOLVIMENTO

Na oficina de práticas desportivas os jovens foram participativos com empenho e determinação, também trabalhamos atividade de jogos, pinturas com uma dinâmica de palavras de motivação para o colega, onde um jovem foi colando um papel nas costas do outro uma palavra de incentivo e valor.

Realizamos um bate papo, levando os jovens a refletirem sobre qual a diferença da obrigação e vontade no decorrer do percurso e trajeto de vida pessoal de cada um.

Nas atividades de Informática, trabalhamos sobre o tema Setembro Amarelo (suicídio), pesquisando a importância da campanha na nossa sociedade atual e como podemos contribuir para prevenção e conscientização.

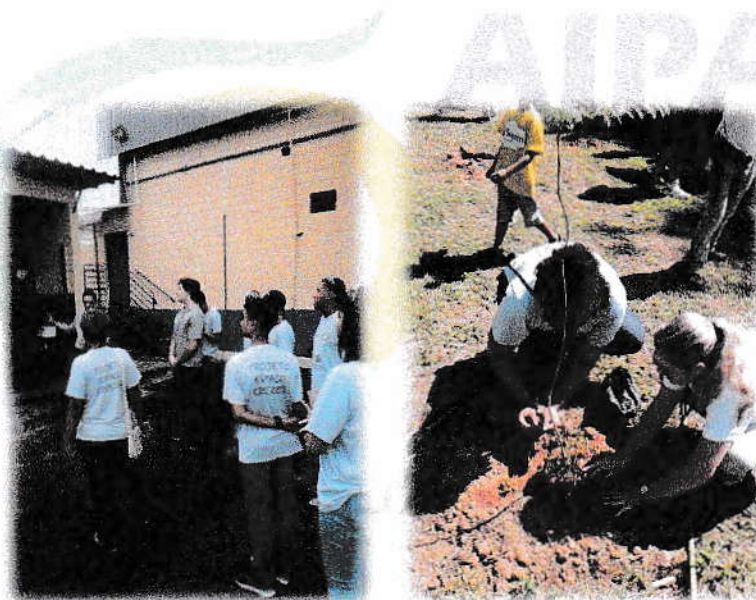
Tivemos a visita na empresa Jorsa embalagens no dia 20/09, foi positivo aos jovens, acompanhar a rotina de trabalho na prática dentro de uma empresa. Após realizamos uma roda de conversa sobre a visita na empresa Jorsa Embalagens, referente a política, missão e valores da empresa com a sociedade e o jovem aprendiz.

Em comemoração ao Dia da Árvore 21/09, o Lyons Clube de Itapira em parceria com a Prefeitura Municipal organizou plantio de árvore, onde os jovens também participaram com ênfase e desempenho dessa atividade.

Na oficina de cinema, foi apresentado o filme o livro, relacionado à importância do “respeito” para vida em sociedade e no ambiente de trabalho.

Começamos a semana com a programação animada da “Semana do idoso”, com a participação de todos os jovens SCFV em dois eventos realizados pelo CMI – Conselho Municipal do Idoso, cuja a atividade proporcionou uma rica experiência e diversidade de conhecimento sobre as gerações e aumentando o senso de resiliência para os desafios apresentados no propósito de vida.

A Atividade de Artes proporcionou aos jovens um momento para olharem a si mesmos, refletindo sobre suas identidades e características diante de seus valores, através da dinâmica do espelho.



ATIVIDADE - OUTUBRO 2023

OBJETIVO: O Direto de ser



PREVENIR, ministrando educação e cultura
é muito mais salutar que REPRIMIR a juventude

ASSOCIAÇÃO ITAPIRENSE DE PREPARO DO ADOLESCENTE

Declarada de Utilidade Pública pela
Lei Municipal 2.357 de 20/11/1991
CNPJ. 57.486.235/0001-52
Instituição Qualificadora reconhecida
pelo Ministério da Economia
Certificado CEBAS

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: Outubro 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão frequentando o Serviço

DESENVOLVIMENTO

Trabalhamos com os jovens o Outubro Rosa, confeccionando poemas e desenhos para exposição.

Contudo, na oficina de realizamos pesquisa sobre o direito da mulher com câncer de mama sobre as estatísticas de quantas mulheres no Brasil tem câncer de mama e quais são seus direitos.

Em artes, trabalhamos com os jovens a música e a instrumentalidade da fanfarra.

Tivemos à palestra do Outubro Rosa onde jovens elaboraram vídeos para homenagear as mulheres da Instituição Pétalas de Rosa com poema e música sobre a importância do cuidado e da proteção.

Participamos do desfile do dia 24 de outubro aniversário da cidade de Itapira. Realizamos bambolês com as letras do projeto SCFV e elaboramos cartazes com nossas principais atividades e fotos.

Em comemoração ao dia das crianças, entregamos aos jovens uma pequena lembrança e trabalhamos com os grupos sobre ser criança, sobre brincar, etc,

Fomos ao Cinema de Itapira a fim de assistir o filme: "A resistência" e proporcionar uma união entre os grupos. O filme trouxe um pouco sobre a inteligência artificial.

Realizamos uma roda de conversa com a enfermeira Vitória sobre bem estar e saúde, pois notamos no grupo a necessidade de orientar sobre a higiene pessoal e os cuidados diários.

Na oficina de cinema, para fecharmos as comemorações do dia das crianças passamos aos jovens o filme "MOAMA".

Em momentos de internação e aprendizado, participamos da apresentação dos grupos da aprendizagem com os temas de diversidade e política, promovendo após roda de conversa para discussão do tema.





ATIVIDADE – NOVEMBRO 2023

OBJETIVO: PARTICIPAÇÃO

RESPONSÁVEL: Orientadora Maiara Fernanda Marcos

DATA: NOVEMBRO 2023

LOCAL: Praça Céu / AIPA

PARTICIPANTES: Jovens e adolescentes que estão freqüentando o Serviço

DESENVOLVIMENTO

No mês de novembro tivemos dinâmicas e roda de conversa sobre assédio moral, e assédio sexual no ambiente de trabalho.

Visitamos a Faculdade Fatec no dia 07/11 e 08 de novembro com ambos os grupos.

No dia 18/11/2023, na escola Orlando Dini no bairro do Istor Luppi, realizamos uma apresentação dos jovens do SCFV sobre a consciência negra.

Tivemos uma importante roda de conversa com o profissional Jeferson sobre o Primeiro Socorros.

Realizamos uma dinâmica de metas a curto prazo a fim de trazer os jovens para um momento de reflexão.

Tivemos um encontro de meditação com o profissional Rodrigo no qual o mesmo aplicou algumas meditações que levou aos jovens momentos de relaxamento e tranquilidade em meio a rotina.

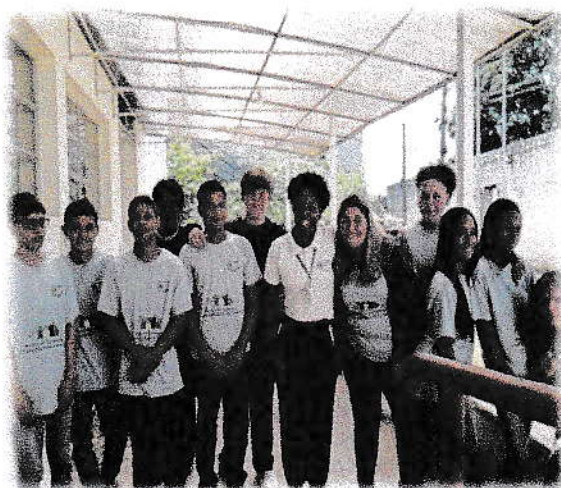
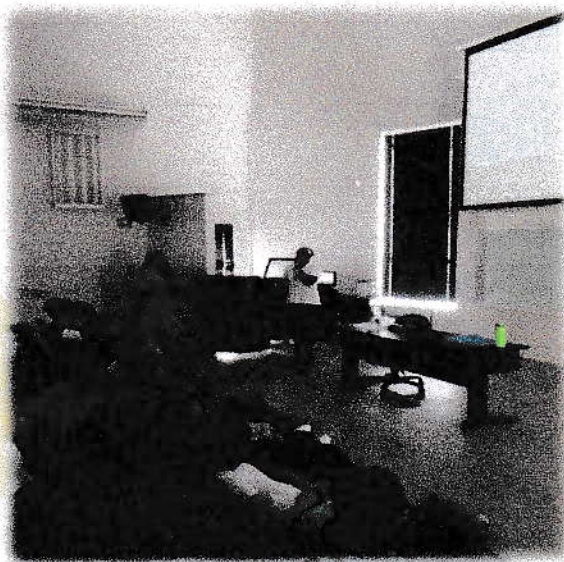
Para finalizar o mês de novembro trabalhamos sobre desigualdade salarial com os dois grupos e tivemos um bate papo intenso e proveitoso sobre ECA – Estatuto da Criança e do Adolescentes.

Em 22/11/2023, visitamos a empresa parceira NB Maquinas a fim de conhecer na prática o ambiente de trabalho.

Para finalizar a semana de Novembro, tivemos uma roda de conversa sobre as entrevistas de trabalhos com os jovens a fim de levar a eles a informação de como se comportar, como são diferentes as entrevistas, que são vários jovens para uma mesma vaga, etc.

Tivemos um bate papo sobre a desigualdade de gênero e temperamentos humanos, carreira profissional, etc.

Nos dias 29/11/2023 e 30/11/2023 realizamos reunião com os responsáveis a fim de agradecer a parceria que tivemos durante o ano, onde os jovens falaram um pouco do serviço e realizamos um feedback dos pais com o nosso trabalho através de um questionário de avaliação.







7. FONTES DE RECURSOS FINANCEIROS

Municipal, Estadual, Próprio, Federal, Privada (doações e parcerias com empresas e instituições).

Todos os serviços prestados aos adolescentes/jovens e suas famílias são de forma totalmente GRATUITA.

Todos os recursos financeiros obtidos são integralmente aplicados nas atividades da entidade.

PLANILHA II - RECURSOS FINANCEIROS UTILIZADOS em 2023		
DESPESAS OPERACIONAIS	VALOR	%
(-) Despesa com pessoal (pessoal, encargos, benefícios, etc)	R\$ 430.468,94	42,86%
(-) Utilidades (energia, água, telefone e esgoto, etc)	R\$ 10.984,06	1,09%
(-) Serviços de Terceiros		0,00%
(-) Lanches e Refeições	R\$ 33.251,14	3,31%
(-) Impostos e Taxas	R\$ 14.847,40	1,48%
(-) Manutenção e Conservação veículos	R\$ 581,34	0,06%
(-) Materiais de Uso e Consumo (escritório e pedagógico)	R\$ 9.252,83	0,92%
(-) Despesas Gerais	R\$ 496.137,60	49,40%
(-) Despesas Bancárias/juros/empréstimos/financiamentos	R\$ 8.854,58	0,88%
TOTAL	R\$ 1.004.377,89	100%

Receitas com restrição	R\$ 300.561,04	99%
Convênio Órgão Públicos	R\$ 295.798,36	98%
Convênio Municipal	R\$ 278.840,20	92%
Convênio Estadual	R\$ 16.958,16	6%
Editais/Financiadores	R\$ 4.762,68	2%
Empresas Privadas	R\$ 4.762,68	2%
Receitas sem restrição	R\$ 1.679,00	1%
Receitas próprias	R\$ 1.679,00	1%
Eventos e Promoções	R\$ 0,00	0%
Contribuição Associados	R\$ 1.679,00	1%
Taxa Administrativa	R\$ 895.413,17	296%
Outras Contribuições	R\$ 1.321,30	0%
TOTAL:	R\$ 302.240,04	

8. INFRAESTRUTURA

ESPAÇOS	QUANTIDADE
Sala de Laboratório de Informática	2 (1 SCFV)
Sala de Laboratório de montagem e manutenção de computadores	1
Sala de Recepção	1
Sala de Atendimento do Serviço Social/ Psicológico.	2
Sala de Reuniões e Diretoria	1
Banheiros	11 (incluindo 4 SCFV)
Banheiros para portadores de deficiência	3 (incluindo 1 SCFV)
Auditório para acomodar 70 pessoas	1
Hall do auditório para refeições	1
Salas de atividades sociais e pedagógica (conforme tipificação.)	07 (incluindo SCFV)
Elevador social	1
Biblioteca com videoteca	1
Almoxarifado pedagógico e social e Monitoramento com câmeras de segurança em todo ambiente	1
Despensa de material	01
Almoxarifado	01
Sala de Atendimento de Recurso Humanos	01

Sala de Ações Pedagógicas e de Orientadores	02(incluindo 1 SCFV)
Sala da Coordenação	01
Banheiros para funcionários	03 (incluindo 1SCFV)
Instalação do Sistema de Combate e Prevenção a Incêndio	Todas as salas são equipadas com Pontos com hidrantes extintores de incêndio

9. FORMA DE ACESSO

Procura espontânea, busca ativa, por encaminhamento da rede socioassistencial e por encaminhamento das demais políticas públicas.

10. CRITÉRIO DE SELEÇÃO

Através das formas de acesso acima, realizamos um cadastro na Instituição para o jovem, onde ele é acolhido e posteriormente realiza o preenchimento do formulário de interesse para o ingresso na Instituição e uma breve redação/relato a respeito da reflexão de sua realidade/trajetória de vida.

11. NÚMERO DE ATENDIDOS

Ofertamos atendimentos durante o ano de 2023 um total de 339 adolescentes/ jovens, tendo grupos de Serviço de Convivência e Fortalecimento de vínculos; grupos de capacitações para o mercado de trabalho e jovens inseridos em atividade de socioaprendizagem, incluindo atendimentos psicossociais as famílias como: Acolhida, entrevistas sociais, encaminhamentos, palestras, reuniões e eventos.

Durante o ano de 2023, vale ressaltar que encaminhamos ao mercado de trabalho, nas atividades de socioaprendizagem, um total de 259 jovens a empresas, e deste total, 64, ou seja, 21% foram efetivados após o período de socioaprendizagem.

12. ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

A territorialização responde ao princípio de descentralização do SUAS e reflete na oferta de serviços socioassistenciais em locais que têm uma proximidade física com seus usuários e residentes de maneira a facilitar o acesso, de acordo com sua localização.

Nos territórios que se manifestam os conflitos e desigualdades sociais, assim como suas potencialidades para o enfrentamento dessas questões.

Portanto, a abrangência do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos da AIPA, é ofertada no território do **CRAS I, CRAS II e CRAS III**.

Para os outros grupos, com atendemos por procura espontânea, busca ativa e encaminhamentos recebemos adolescentes e jovens dos diversos bairros de Itapira, atendendo a demanda do município.

12.1 INTERLOCUÇÃO COM CRAS E CREAS

A AIPA é um polo de referência na rede de atendimento de proteção básica, e está referenciada no território do CRAS II, mas por necessidade de atendimento de jovens, após os 15 anos, atende outros territórios, ou seja, CRAS I, CRAS III e CREAS.

Os atendimentos são realizados através de ações interdisciplinares com a equipe técnica da entidade e dos CRAS do Município. Os jovens das famílias beneficiadas dos programas sociais (bolsa família/ renda cidadã) são prioridades no atendimento da entidade. Nas reuniões técnicas de entidade e CRAS, são discutidos os aspectos familiares sociais e vulnerabilidade dos jovens que são encaminhados para a AIPA. A entidade também participa de reuniões entre poder judiciário, conselho tutelar e rede de atendimento socioassistenciais. Os profissionais da AIPA visitam as escolas para fortalecer orientações sobre a lei do aprendiz e automaticamente reforçando a presença obrigatória do jovem na escola com critério fundamental para ingressar na entidade, contribuindo desta forma também para atuação dos CRAS nos critérios e condicionalidades do programa bolsa família. As famílias que procuram a entidade espontaneamente e atendem os critérios para cadastro, são encaminhadas para os CRAS de referência de moradia da família.

13. TAXA ADMINISTRATIVA

A Empresa conveniada ressarcirá a Instituição de todos os pagamentos devidos ao jovem aprendiz, bem como uma taxa de administração Contratual para o desenvolvimento da aprendizagem no valor de R\$330,00/mês, cujo valor é destinado a uniformes; lanches; folha de pagamento funcionários, dentre outros gastos diretamente para o desenvolvimento de atividades. A taxa de administração contratual cobrada das empresas parceiras consta no campo "Doações e Contribuições para custeio".

14. BOLSA APRENDIZ

O valor da remuneração e dos benefícios repassados aos aprendizes, de acordo com o artigo 429 da CLT, é de responsabilidade da entidade, pois são contratados diretamente por nós.

16. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O ano de 2023, como sempre foi marcado pelo trabalho, compreensão, respeito e comprometimento da equipe com a nossa missão "Defender os interesses dos jovens e adolescentes sob os aspectos sociais e humanos, promovendo a valorização do ser, o seu desenvolvimento sustentável e a excelência do exercício de seus direitos e deveres."

Para toda a equipe que está engajada na AIPA, o primordial é sabermos que o nosso trabalho faz grande diferença na vida destes jovens que nos procuram com as mais diversas situações desde os que buscam independência financeira, sendo para auxiliar a família ou até mesmo prover o sustento, até os jovens com fragilidades emocionais. Este ano, observamos um número muito grande na Instituição de jovens desenvolvendo problemas de saúde mental, de leve a graves, sendo necessário muito suporte por parte da equipe técnica. Essas situações inusitadas as vezes, nos pegam de surpresa e temos que não esmorecer e buscar soluções.

Com certeza, chegamos neste final com a convicção de missão cumprida, crescendo, superando metas, conquistando novas empresas parceiras, oportunizando o protagonismo dos jovens e consequentemente aumentando a colocação do número de aprendizes no mercado de trabalho, sempre visando o crescimento humano e profissional destes jovens. Realmente ficou visível que foi um ano que nos estabeleceu momentos de grandes transformações e certos de que as oportunidades virão para o próximo ano, estaremos preparados para enfrentá-las com coragem e arrojo.

Para finalizar o ano, realizamos confraternização com os nossos jovens e com a equipe, a fim de unir, compartilhar, comemorar e agradecer o ano que tivemos.

Realizamos também jornada institucional a fim de alinhar nossas práticas e estruturar nossas atividades para 2024, sempre tendo como norte, nossa missão, nossa visão e nossos valores.

Itapira, 31 de Dezembro de 2023.



Antônio Carlos Crivelaro



Márcia Regina Martins dos Santos
Coordenador



Taynara Fraga dos Santos Hamaguti
Assistente Social
Assistente Social

CRESS: 5 8.6 2 2